



نهجنا للاستدامة

أكبر ثالث ورابع مؤسسة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على مقياس MSCI ESG لتصنيف الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة وعلى مؤشر FTSE4good على التوالي

حصلنا على التصنيف "A" على مؤشر MSCI ESG المشهور في السوق لقياس مدى الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة حيث صعدنا من المرتبة "B" إلى "A"، وفق مقياس برنامج الكشف عن الكربون نظير استجابتنا لتغير المناخ

نعترف بأهمية الاستدامة المتكاملة في ثقافة شركتنا واستراتيجية العمل. ينصب اهتمامنا على إنشاء قيم طويلة الأجل للمساهمين والعملاء والموظفين. نواصل تدعيم أدائنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتحديد القيادة وتنفيذ أفضل الممارسات عبر مؤسستنا.

يتولى الفريق المختص بالاستدامة المؤسسية الإشراف على إطار عمل الاستدامة، واستراتيجيتها، وسياساتها، وأولوياتها فضلاً عن العديد من مبادرات الاستدامة، تتماشى استراتيجيتنا مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي.

أبرز الإنجازات في مجال الاستدامة لعام 2020

تم تسعير أكبر سند أخضر مقوم بالفرنك السويسري (CHF) من قبل جهة إصدار دولية، وهي أول صفقة سندات خضراء تصدر من قبل جهة إصدار بالفرنك السويسري في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

أصدرنا سندات خضراء بأجل خمس سنوات بقيمة 750 مليون دولار هونج كونج، وهو أول إصدار للسندات الخضراء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مقوم بدولار هونج كونج، وأول سندات خضراء تطرحها مؤسسة مالية خارجية بدولار هونج كونج.

تشكل النساء 40% من إجمالي القوى العاملة لدينا، حيث يشغلن 30% من المناصب الإدارية العليا والمتوسطة

المساهمة في تقرير "رأس المال كقوة" لفعل الخير: قادة قطاع التمويل العالمي يغيرون الرأسمالية من أجل مستقبل مستدام" الذي تم تقديمه في مؤتمر "القيادة العالمية في القرن الحادي والعشرين" الذي نظّمته الأمم المتحدة في 15 ديسمبر، وجاء دعماً لخطة الأمين العام للأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام 2030

لقد قمنا بتوسيع إطار عمل السندات الخضراء الخاصة بنا، بهدف خلق إطار عمل تمويل مستدام. سيتم تطبيق إطار العمل على أي نوع من معاملات التمويل المستدام التي سيتم استخدامها لتمويل المشاريع التي ستوفر منافع بيئية و/أو اجتماعية

أصبحتنا شريكاً مؤسسياً مع Aurora50، وهي مؤسسة اجتماعية يقع مقرها في دولة الإمارات، تهدف إلى زيادة التنوع بين الجنسين على مستوى مجلس الإدارة مع وجود خطط لزيادة وتعزيز المواهب النسائية ليمتد تعينهن كمديرات مستقلات في المستقبل